

Принято
на заседании педагогического совета
Протокол № 4
от «28» мая 2021 г.

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ № 16»
О. А. Бархатова



**Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 16».**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Предполагаемый результат
1.	Назначение ответственного (куратора) за внедрение методологии в МБОУ «СОШ № 16»	03.06.2021	директор МБОУ «СОШ № 16» (далее –Школа) Бархатова О. А.	Приказ
2	Прохождение курсов повышения квалификации по внедрению методологии, организованных ГОУ ДПО ИРО «Институт повышения квалификации работников образования»	В течение учебного года 2021-2022	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества
3	Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	До 25.08.2021	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Дорожная карта
4	Обсуждение методологии на педсовете	Август 2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Протокол педсовета
5	Согласование с отделом образования администрации района дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества	До 30.09.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Согласование дорожной карты
6	Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации методологии	До 30.11.2021 г.	Ответственный за официальный сайт МБОУ «СОШ № 16» Жарова Р. В.	Страница на сайте школы

7	Популяризация модели наставничества через: информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников внедрения	В течение учебного года	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга.
8	Подготовка условий для запуска программы наставничества	сентябрь-октябрь 2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
9	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников о реализации целевой модели наставничества	Сентябрь – ноябрь 2021	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Информационная кампания
10	Разработка положений о программе наставничества	До 25.08.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Положение
11	Разработка программ наставничества	До 25.08.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В..	Программы наставничества
12	Проведение анализа материально-технического обеспечения программы наставничества в организации	До 25.08.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Организационно-распорядительная документация
13	Отбор кандидатов в наставники для участия в программе наставничества	До 30.10.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Результаты анкетирования кандидатов
14	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических	До 25.08.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Организационно-распорядительная документация

	ресурсов и кадрового потенциала в рамках внедрения и реализации методологии			
15	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	До 30.10.2021	Администрация МБОУ «СОШ № 16» заместитель директора по УВР Гаврилова Е. В.	Распорядительные акты
16	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	Октябрь 2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Распорядительные документы
17	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных, региональных образовательных организаций организаций обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	До 30.10.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся
18	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	До 30.10. 2021	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Перечень партнерских организаций
19	Заключение соглашений с организациями-	До 30.10.2021 г.	Куратор внедрения методологии	Соглашение с организацией (организациями)

	партнерами по внедрению и реализации целевой модели наставничества в 2021 г.		Тарасова М. В.	
20	Формирование баз наставников (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	До 30.10.2021 г., далее в течение всего периода реализации	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы педагогов для формы наставничества «учитель-ученик»; - базы педагогов для формы «учитель-учитель»
21	Формирование базы наставляемых в 2021 - 2022 учебном году	сентябрь 2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
23	Организация обучения наставников	В течение 2021-2022 уч.г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Программы обучения
24	Проведение персонифицированного учета обучающихся, молодых педагогов, участвующих в программах наставничества	До 30.09.2021, далее – в течение года	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества. Накопление и систематизация информации о достижениях наставляемых

25	Формирование наставнических пар или групп	До 30.10.2021 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
26	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча в соответствии со сроками реализации программ наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Реализация программ наставничества
27	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	В течение учебного года	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Результаты мониторинга о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
28	Мониторинг реализации программ наставничества	Сентябрь – декабрь 2021 г.		Получены и обобщены данные о внедрении методологии
29	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	До 15.01.2022	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Комплекс мероприятий
30	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества

31	Оценка качества реализации программ наставничества кураторы внедрения	Декабрь 2022 г.	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В. организации - партнеры (по согласованию)	Оформлены и обобщены материалы
32	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2022 г	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Оформлены и обобщены материалы
33	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: 1. на уровне образовательной организации: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества. 2. на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения методологии на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели.	С 25.08.2021 по 30.05.2022	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В	Информационно-аналитические материалы по принятию управленческих решений
34	Координирование внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода внедрения и реализации методологии	Администрация МБОУ «СОШ № 16», куратор внедрения методологии Щипцова И.И.	Обеспечение условий внедрения и реализации методологии
35	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного	в соответствии со сроками реализации программ	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из

	мероприятия наставничества	или май 2022 г.)		программы с перспективой продолжения цикла
37	Выступление на педагогическом совете по итогам реализации методологии. Распространение опыта работы школы.	май	Куратор внедрения методологии Тарасова М. В.	Внесение в «методическую копилку» опыта реализации целевой модели наставничества